

To: (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl
Cc: (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl; (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl; (10)(2e)
 (10)(2e) @minvws.nl
From: (10)(2e)
Sent: Thur 4/2/2020 10:19:03 AM
Subject: FW: Meerkeuzesysteem + fiscale regeling
Received: Thur 4/2/2020 10:19:03 AM

Deze is dus te agenderen voor lijn "back to normal/weer aan het werk".

Korte aantekening:

- Dit gaat om fiscale gunstregeling.
- Klinkt sympathiek, maar niet te controleren is waar men een verruiming aan gaat besteden (kan ook aan feestje)
- Kan mi niet alleen voor de zorg en heeft dus grote budgettaire impact.

Van: _dienstpostbus regioteam <(10)(2e)@minvws.nl>

Verzonden: donderdag 2 april 2020 10:10

Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Onderwerp: FW: Meerkeuzesysteem + fiscale regeling

Dag (10)(2e)

Hierbij de mail. Mocht het nodig zijn om meer verder informatie uit te vragen bij de organisatie dan hoor ik het graag.

Groet, (10)(2e)

Begin doorgestuurd bericht:

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@veiligthuisr.nl>

Datum: 2 april 2020 om 08:11:16 CEST

Aan: (10)(2e) deRotterdamseZorg.nl" <(10)(2e)@derotterdamsezorg.nl>

Onderwerp: RE: Meerkeuzesysteem + fiscale regeling

Beste (10)(2e)

Nu alle handen nodig zijn voor de zorg, kunnen medewerkers slechts beperkt verlof opnemen. Dit gaat tot verlof stuwmeren lijden (ook door overwerk). Medewerkers kunnen uren bijvoorbeeld laten uitbetalen, maar ook inzetten in het meerkeuze arbeidsvoorwaarden. Dit om bijvoorbeeld fiscaal gunstig met de uren een fiets aan te schaffen. De werkgever kan hier aan meewerken, echter hier zijn fiscale beperkingen. De werkkosten regeling staat toe dat een werkgever 1,2% van de loonkosten fiscaal vriendelijk aan zijn personeel mag besteden (teamuitje, kerstpakket, bloemetje en o.a. meerkeuze arbeidsvoorwaarden). Geeft de werkgever meer uit dan dit bedrag, dat moet de werkgever hier ongeveer 80% belasting over betalen. Het zou mooi zijn als deze 1,2% substantieel omhoog zou kunnen gaan om de verlofstuwmeren door Corona op te lossen. (ter aanvulling over de eerste 400k loonkosten in het percentage 1,7%, hier komen ondernemingen in de zorg heel snel aan, daarom is voor het gemak 1,2% genoemd. Ophoging voor het geheel naar 1,7% zou een mooi gebaar zijn)

Met vriendelijke groet,

(10)(2e)

(10)(2e)

Veilig Thuis Rotterdam Rijnmond

Veilig Thuis
Rotterdam
Rijnmond

Paul Krugerstraat 181

3072 GJ Rotterdam

T (10)(2e)

M (10)(2e)

E (10)(2e) @veiligthuisrr.nl

www.veiligthuisrr.nl

Werkdagen: (10)(2e)

De uitbraak van het nieuwe Coronavirus vraagt dat ook wij in ieder geval tot 6 april a.s., in lijn met de maatregelen van de Rijksoverheid, zoveel mogelijk thuiswerken. U kunt mij goed bereiken via e-mail of via mijn mobiele telefoon.

Disclaimer De informatie in dit e-mailbericht is vertrouwelijk en uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n). Indien het bericht niet voor u is bestemd en bij vergissing bij u terecht is gekomen, verzoeken wij u direct contact met ons op te nemen en het bericht te vernietigen. In voorgeand geval is verspreiding, openbaarmaking of gebruik van de inhoud van het e-mailbericht verboden.

Van: (10)(2e) | deRotterdamseZorg.nl <(10)(2e) @derotterdamseZorg.nl>

Verzonden: donderdag 2 april 2020 06:50

Aan: (10)(2e) <(10)(2e) @veiligthuisrr.nl>

Onderwerp: Meerkeuzesysteem + fiscale regeling

Goedemorgen (10)(2e)

Gisteren gaf jij aan tijdens het HPO GGJ overleg dat je aan het kijken bent naar het meerkeuzesysteem en of daar een verruiming op gemaakt kan worden zodat hier ook het niet opgenomen verlof of de opgebouwde uren in terug kunnen komen. Jij vertelde dat je graag hier een actie op zou willen wegzetten om te kijken of hier fiscaal ook nog mogelijkheden zijn.

Ik heb het vraagstuk even kort besproken met een collega en zij wil dit ook oppassen naar het ministerie om zo te kijken of er ruimte in de regels kan ontstaan. Wil jij voor mij het vraagstuk op de mail zetten? Dan zet ik dit verder door.

Alvast bedankt!
Met vriendelijke groet,

(10)(2e)

(10)(2e)

Telefoon: (10)(2e) | Email: (10)(2e) @derotterdamseZorg.nl
Rotterdam Science Tower | Marconistraat 16 (etage 9) | 3029 AK Rotterdam

Bereikbaar: (10)(2e)

De uitbraak van het nieuwe Coronavirus vraagt dat ook wij in ieder geval tot 6 april, in lijn met de maatregelen van de Rijksoverheid, zoveel mogelijk thuiswerken. U kunt mij goed bereiken via e-mail of via mijn mobiele telefoon.